



**REINVENTARE IL  
RAFFREDDAMENTO  
AL SERVIZIO DEL  
PIANETA**



# **Codice di condotta** per i fornitori e i subappaltatori



REINVENTARE IL RAFFREDDAMENTO AL SERVIZIO DEL PIANETA

## I NOSTRI VALORI

*I nostri valori rispecchiano chi siamo e il nostro modo di lavorare come una squadra composta da singoli e appassionati professionisti. Più che di principi, si tratta di comportamenti quotidiani: dal modo di essere e di fare ciò in cui crediamo al perseguire i massimi standard, nel lavoro e nella vita.*



MOSTRIAMO  
CORAGGIO



PORTIAMO  
INNOVAZIONE



ASSUMIAMO LE  
RESPONSABILITÀ



CI GUADAGNIAMO  
LA FIDUCIA

## LA NOSTRA MISSIONE

*Continuare a produrre sistemi di raffreddamento sempre migliori e realmente sostenibili, **ispirati dalla natura e realizzati dalle nostre persone**, per un mondo che dipende dalla natura per crescere, svilupparsi e fiorire.*

**Il presente Codice di condotta** stabilisce e definisce i principi e gli standard di Baltimore Aircoil Company, Inc. e di tutte le sue controllate (di seguito denominate "BAC") per tutti i suoi fornitori e subappaltatori di beni e servizi. BAC si impegna per realizzare un progresso sostenibile per il pianeta, nonché per il miglioramento costante del raffreddamento con tutti i mezzi che ci consentono di progredire. BAC desidera collaborare con partner che contribuiranno a sviluppare ulteriormente le performance di sostenibilità dell'azienda. Come requisito minimo, ci aspettiamo che tutti i fornitori e i subappaltatori rispettino gli standard e promuovano i valori delineati di seguito, per contribuire a promuovere l'impegno di BAC nel reinventare il raffreddamento per sostenere il pianeta.

## Impegno generale

I fornitori sono tenuti a rispettare e obbedire alle leggi vigenti in tutti i paesi in cui operano, ottengono e/o vendono beni e servizi. I fornitori sono tenuti a rispettare i diritti umani e ridurre l'impatto ambientale generato dalla rispettiva azienda. I fornitori sono tenuti a rispettare gli standard ambientali, sociali e di governance aziendale riconosciuti a livello internazionale. Inoltre, i fornitori devono fare del loro meglio per attuare questi stessi principi nei confronti dei loro stessi fornitori e subappaltatori.

## Condotta aziendale etica

### Requisiti in termini di anti-corruzione, concussione, estorsione e appropriazione indebita

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le normative vigenti in materia di lotta alla corruzione e alla concussione. Le nostre organizzazioni aderiscono a una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, concussione, estorsione o appropriazione indebita.

### Protezione delle informazioni riservate

I fornitori sono tenuti a proteggere le informazioni riservate di proprietà di BAC e dei suoi clienti. La divulgazione di informazioni riservate costituisce una violazione del presente Codice di condotta, dei requisiti contrattuali di BAC e potenzialmente della legge. Le informazioni riservate comprendono documenti legali, contratti, proprietà intellettuale, segreti commerciali e informazioni su un dipendente o un cliente.

### Regolamentazione del commercio estero

I fornitori sono tenuti ad adottare le misure appropriate per conformarsi alle leggi che regolano il commercio in vigore nel paese in cui operano. I fornitori non devono violare le leggi sulle tariffe, sui dazi, sui sussidi, sugli embarghi e sulle quote né le disposizioni relative alla lotta internazionale contro il terrorismo.

### Concorrenza leale

I fornitori sono tenuti a conoscere e rispettare le leggi antitrust e le altre leggi vigenti sulla concorrenza. Non saranno consentiti accordi sui prezzi, turbative d'asta, ripartizioni del mercato o altri comportamenti anticoncorrenziali.

## Politiche del lavoro e diritti umani

### Divieto di lavoro minorile

Il ricorso illecito al lavoro minorile è vietato in qualsiasi circostanza. L'età minima per l'impiego è il limite legale stabilito dalle autorità locali, statali o nazionali oppure, se superiore, è il termine dell'istruzione obbligatoria. BAC rispetta la tutela della salute, del benessere e delle opportunità di formazione dei bambini.

### Divieto di lavoro forzato (contro la schiavitù e la tratta di esseri umani)

È vietato lo sfruttamento o l'imposizione di lavoro involontario da parte di un fornitore. I fornitori non devono tollerare la schiavitù, la tratta di esseri umani o il lavoro carcerario coatto. I lavoratori devono essere liberi di lasciare l'azienda e recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento.

### Orario di lavoro

I fornitori non devono richiedere alla propria forza lavoro di lavorare oltre i limiti di orario di lavoro giornalieri e settimanali definiti e previsti dalle leggi locali, statali/provinciali e federali/nazionali. L'orario di lavoro (compresi gli straordinari) deve essere conforme alle leggi e ai regolamenti vigenti, ai contratti collettivi e alle convenzioni internazionali.

### Stipendi e benefit

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti, compresi quelli relativi al salario minimo, alle ore di straordinario e ai benefit previsti dalla legge. Il fornitore è tenuto a informare tempestivamente la propria forza lavoro sulle modalità di retribuzione. Non sono ammesse trattenute sullo stipendio a titolo disciplinare.

## Politiche del lavoro e diritti umani (continua)

### Discriminazione

I fornitori non devono tollerare discriminazioni o molestie basate su genere, colore, razza, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, età, stato di veterano, disabilità, stato sociale o identità di genere. Questi o altri fattori non correlati al lavoro non devono essere utilizzati nelle pratiche di assunzione e impiego, comprese le decisioni in materia di salario, benefit o azioni disciplinari.

### Salute e sicurezza (sicurezza delle condizioni di lavoro)

I fornitori devono garantire che tutti i lavoratori ricevano formazione e comunicazioni regolari in merito alla pianificazione delle emergenze e alle pratiche di sicurezza sul lavoro. I fornitori sono tenuti a dotarsi di sistemi per prevenire, rilevare e rispondere ai potenziali rischi per la sicurezza, la salute e la protezione di tutti i dipendenti. Saranno forniti dispositivi di protezione individuale (DPI) affinché i dipendenti possano svolgere il proprio lavoro in sicurezza, e saranno affissi cartelli di avvertimento per segnalare tutti i potenziali pericoli.

### Libertà di associazione

I fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori di costituire e aderire ad organizzazioni di loro scelta e di associarsi liberamente, come consentito da tutte le leggi e i regolamenti vigenti nel luogo in cui hanno luogo le loro attività.

### Minerali di conflitto

I materiali provenienti da zone di conflitto sono costituiti da stagno, tantalio, tungsteno e oro (le 3 "T"). Spesso questi minerali sono collegati a gravi violazioni dei diritti umani e al finanziamento di gruppi armati... Ulteriori informazioni [qui](#). BAC si aspetta che tutti i prodotti consegnati dai fornitori siano privi di questi minerali. Nei rari casi in cui un fornitore debba consegnare prodotti contenenti le 3 "T", BAC deve essere informata per iscritto della presenza di tali materiali. Inoltre, è necessario compilare e inviare al BAC il [modello](#) di segnalazione dei minerali da zone di conflitto (Conflict Mineral Reporting Template, CMRT).

## Ambiente

### Diritto ambientale

I fornitori sono tenuti a svolgere le proprie operazioni nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative ambientali federali e locali in materia di rifiuti pericolosi, emissioni di gas serra, smaltimento dei rifiuti ecc.

### Sostenibilità

I fornitori devono impegnarsi a ridurre il rispettivo impatto ambientale riducendo al minimo le emissioni di gas serra, riducendo il consumo energetico, riducendo il consumo di acqua, generando meno rifiuti, riducendo l'uso di materie prime e risorse naturali e riducendo le emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo.

### Qualità dell'acqua

I fornitori devono identificare e attuare politiche volte a ridurre l'afflusso di rifiuti e inquinamento nei corsi d'acqua. I fornitori si impegnano a partecipare alle iniziative di risparmio idrico riducendone il consumo nelle possibili aree di lavoro.

REINVENTARE IL  
RAFFREDDAMENTO  
AL SERVIZIO DEL  
PIANETA



**BALTIMOREAIRCOIL.COM**

